

经纬快报

三月
蒙古
季

第 210 期

内蒙古经纬建设集团有限公司

2025年5月1日

主编：李跃虎

劳动最光荣

— 弘扬劳模精神 —



【格言】

- ◆ 劳动创造世界。
- ◆ 劳动使人忘忧。
- ◆ 人生在勤，不索何获！
- ◆ 劳动是一切知识的源泉。
- ◆ 临渊羡鱼不如退而结网。
- ◆ 只有人的劳动才是神圣的。
- ◆ 脱离劳动就是犯罪。
- ◆ 所有现存的好东西都是创造的果实。
- ◆ 劳动是社会中每个人不可避免的义务。
- ◆ 珍视劳动，珍视人才，人才难得呀。
- ◆ 劳动使人建立对自己的理智力量的信心。
- ◆ 劳动是财富之父，土地是财富之母。
- ◆ 灵感，不过是“顽强地劳动而获得的奖赏”。
- ◆ 要工作，要勤劳：劳作是最可靠的财富。
- ◆ 劳动可以使我们摆脱三大灾祸：寂寞恶习贫困。
- ◆ 人生的意志和劳动将创造奇迹般的奇迹。
- ◆ 人生的最大快乐，是自己的劳动得到了成果。
- ◆ 体力劳动是防止一切社会病毒的伟大的消毒剂。
- ◆ 应该记住，我们的事业，需要的是手，而不是嘴。
- ◆ 持续不断地劳动是人生的铁律，也是艺术的铁律。
- ◆ 人在自己的劳动中创造自己并理解劳动的美。
- ◆ 劳动和人，人和劳动，这是所有真理的父母亲。



- ◆ 劳动可以使身体得到休息，劳动可以使精神得到休息。
- ◆ 完善的新人应该是在劳动之中和为了劳动而培养起来的。
- ◆ 既然思想存在于劳动之中，人就要靠劳动而生存。
- ◆ 谁肯认真地工作，谁就能做出许多成绩，就能超群出众。
- ◆ 一个有真正大才能的人却在工作过程中感到最高度的快乐。
- ◆ “一劳永逸”的话，有是有的，而“一劳永逸”的事却极少。
- ◆ 劳动永远是人类生活的基础，是创造人类文化幸福的基础。

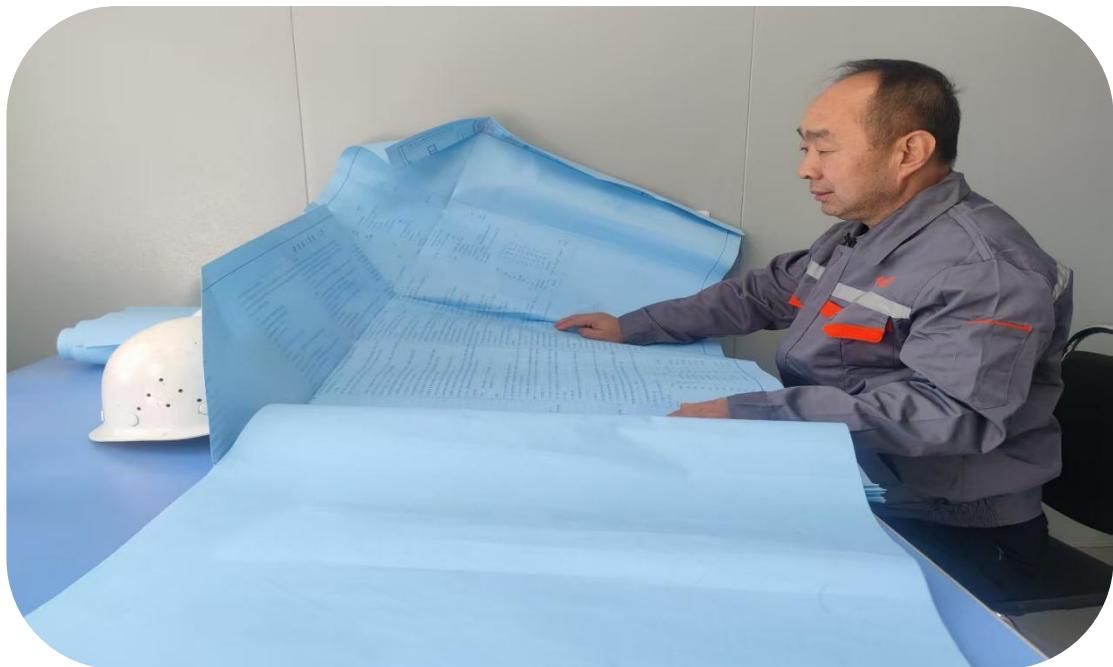
〈编辑部供稿〉

【榜样】

奋斗不息，从农家子弟到“工程专家”

李成，中共党员，1973年12月出生于临河乌兰图镇，从农家子弟成长为“工程专家”，现任内蒙古经纬建设集团有限公司市政总工程师，兼任巴彦淖尔市职称评审委员会专家。他具有丰富的市政施工实践经验和扎实的专业理论知识，担任过大型施工项目负责人，他始终以匠心匠艺的标准严格要求自己，先后参建了各种市政工程。李成的故事，既浓缩了农家子弟的奋斗史，更映照着他爱岗敬业、争创一流，甘于奉献的劳模精神。踏上工程建设道路的李成，仍然保持着农民的淳朴和勤勉。在工程建设的各个关键阶段，他带领公司市政施工队伍赢得了优良的信誉，为公司获取发展的良机。市政工程不同于一般建筑，科技含量高，涉及到地质学、结构力学和材料力学等科技知识，也与气候、温差等学科相关联。李成熟知市政工程中对给排水和采暖通风设备安装规范要点及技术规范，对给排水及采暖通风空调设备安装工程的总体质量进行严格的监管，并对安装施工环节进行全面

的技术把控；李成尊重知识，认真专研，永远把质量放在最重要的位置，工程建设中哪里有做得不到位的地方，宁可推倒重来，也决不让它成为安全隐患。他说，谁都希望路能早点通，桥能快点修好，尤其对施工单位来说，速度意味着效益，但没有质量的速度是危险的，人在路上走，车在桥上过，一个小问题可能就会造成无可挽回的损失，只有精益求精，才能放心地把作品交出去。



李成从事建筑施工管理22年，历任工地施工员、项目经理等职。他自参加工作以来，一直奋战在建筑施工第一线，在施工技术员、项目经理等岗位上以精益求精的工作作风建设了多项示范工程。历年来，凡他担任项目经理的工程，从未发生任何质量、安全事故。他参建的：临河区西环北路改建工程被评为“内蒙古自治区样板工程”、胜利路改建工程被评为“内蒙古自治区样板工程”、临河西区道路新建工程评为“内蒙古自治区‘草原杯’优质工程”、新华街道路改造工程被评为“内蒙古自治区‘草原杯’工程质量奖”、临河区西环路改造工程被评为“内蒙古自治区优质样板工程”、临河金川大道、景

观大道污水管网及泵站新建工程项目被评为“内蒙古自治区建筑施工安全标准化示范工地”、“内蒙古自治区样板工程”、金川大桥及连接线道路工程被评为“内蒙古自治区建筑施工安全标准化示范工地”、乌拉特前旗海流图镇旧城区污水管网改造工程被评为“巴市优质样板工程”、“巴市建筑施工安全标准化示范工地”、双江区先锋南路、景观大道（EPC）施工总承包项目被评为“内蒙古自治区建筑施工安全标准化示范工地”、乌拉特前旗体育文化产业园被评为“自治区建筑施工安全标准化示范工地”、双江区云中大街、敕勒大街（EPC）道路建设工程被评为“内蒙古自治区优质样板工程”。如此殊荣的获得离不开他夜以继日辛勤工作、甘于奉献的模范带头作用，他用实际业绩做到了干一项工程，树一座丰碑，立一方信誉，拓一方市场，为公司的发展做出了突出的贡献。

内蒙古自治区全国劳动模范

王 飞 国能内蒙古甘其毛都国际能源有限责任公司储运车间主任，助理工程师

熊守军 杭锦后旗大发公面粉有限公司总经理

全国先进工作者

刘 俊 乌拉特前旗农牧业技术推广中心主任，农业技术推广研究员

姜 杰 内蒙古河套灌区水利发展中心永济分中心副主任，正高级工程师、高级技师

《编辑部公告》

【节日快乐】



五一劳动节的来历

五一国际劳动节简称五一节，在每年的5月1日。它是全世界劳动人民的共同节日。

此节源于美国芝加哥的工人大罢工。1886年5月1日，芝加哥的20多万人为了争取实行八小时工作制而举行大罢工，经过艰苦的流血斗争，终于获得了胜利。

为纪念这次工人运动，1889年7月14日，由各国马克思主义者召集的社会主义者代表大会，在法国巴黎隆重开幕。为纪念这次工人运动，1889年7月14日，由各国马克思主义者召集的社会主义者代表大会，在法国巴黎隆重开幕。大会上，与会代表一致同意：把5月1日定为国际无产阶级的共同节日。



这一决议得到世界各国工人的积极响应。1890年5月1日，欧美各国的工人阶级率先走上街头，举行盛大的示威游行与集会，争取合法权益。从此，每逢这一天世界各国的劳动人民都要集会、游行，以示庆祝。



五一劳动节的由来从1889年7月14日说起，当时各国马克思主义者召集的社会主义者代表大会，在法国巴黎隆重开幕。这次大会上，法国代表拉文提议：把1886年5月1日美国工人争取八小时工作制的斗争日，定为国际无产阶级的共同节日。与会代表一致同意，通过了这项具有历史意义的决议。从此，“五一”国际劳动节诞生了。为什么要把这一天定为国际劳动节呢？这还得从19世纪80年代的美国工人运动说起。当时，美国和欧洲的许多国家，逐步由资本主义发展到帝国主义阶段，为了刺激经济的高速发展，榨取更多的剩余价值，以维护这个高速运转的资本主义机器，资本家不断采取增加劳动时间和劳动强度的办法来残酷地剥削工人。在美国，工人们每天要劳动14至16个小时，有的甚至长达18个小时，但工资却很低。马萨诸塞州一个鞋厂的监工说：“让一个身强力壮体格健全的18岁小伙子，在这里的任何一架机器旁边工作，我能够使他在22岁时头发变成灰白。”沉重的阶级压迫激起了无产者巨大的愤怒。他们知道，要争取生存的条件，就只有团结起来，通过罢工运动与资本家作斗争。工人们提出的罢工口号，就是要求实行八小时工作制。



1877年，美国历史上第一次全国罢工开始了。工人阶级走向街头游行示威，向政府提出改善劳动与生活条件，要求缩短工时，实行八小时工作制。罢工不久，队伍日渐扩大，工会会员人数激增，各地工人也纷纷参加罢工运动。在工人运动的强大压力下，美国国会被迫制定了八小时工作制的法律。但是，狠毒的资本家根本不予理睬，这项法律只不过是一纸空文，工人们仍然是生活在水深火热之中，倍受资本家的折磨。忍无可忍的工人们决定将这场争取生存权利的斗争，推向一个新的高潮，准备举行更大规模的罢工运动。



中国人民与劳动节

中国人民庆祝劳动节的活动可追溯至1918年。中央人民政府政务院于1949年12月将5月1日定为法定的劳动节。

1920年5月1日，《新青年》7卷6号“劳动节纪念号”出版。发表蔡元培“劳工神圣”的题词、孙中山“天下为公”的题词和李大钊的

《“五一”运动史》、陈独秀的《上海厚生纱厂湖南女工问题》等文章。同时，还登载了《旅法华工工会简章》及唐山、山西、长江等地的劳动状况调查。



5月1日，北京、上海、广州、九江、唐山等各工业城市的工人群众浩浩荡荡地走向街市、举行了声势浩大的游行、集会。李大钊专门在《新青年》上发表了《“五一”运动史》，介绍“五一”节的来历和美法等国工人纪念“五一”的活动，号召中国工人把这年的“五一”作为觉醒的日期。陈独秀也为庆祝这个节日发表了《上海厚生纱厂湖南女工问题》一文，揭露资本家剥削工人剩余价值的真相。陈独秀又在上海船务栈房工界联合会作了《劳苦者的觉悟》的演说，阐明了“劳动创造世界”、“做工的人最有用最贵重”的观点。当天的上海，各地工人和知识分子共同集会，在陈独秀指导下，5000多名工人召开了由中华全国工界协进会等7个团体联合筹备的世界劳动纪念大会，陈独秀当选筹备大会顾问。纪念会上，各界代表发表演说，工人提出8小时工作、8小时休息、8小时教育的“三八制”要求，并高呼“劳工万岁”“中华工界万岁”等口号。会后，发表了上海工人宣言和答俄国劳农政府的通告。

《新青年》纪念专号还刊登了李大创的《五一运动史》、陈独秀的《劳动者底觉悟》《上海厚生纱厂湖南女工问题》等重要文章，以及上海、北京、天津、武汉等十多个城市和地区工人现状的调查报告。在北京，李大钊领导了以北京大学为中心的纪念活动。北京大学学生在这一天罢课，《北京大学学生周刊》出版了“劳动纪念号”。学校内召开了500多名校工和学生参加的纪念大会，李大钊到会讲话。何孟雄等8名北大学生和一些青年外出宣传，散发《五月一日北京劳工宣言》，唤起工人为反对剥削、争取自身权利而斗争，被巡警拘捕。邓中夏到北京长辛店，向铁路工人散发《五月一日北京劳工宣言》并发表讲演。这是中国首次纪念“五一”国际劳动节的活动，也是中国历史上的第一个“五一”劳动节。新中国成立以后，中央人民政府政务院于1949年12月将5月1日定为法定的劳动节，全国放假一天。每年的这一天，举国欢庆，人们换上节日的盛装，兴高采烈地聚集在公园、剧院、广场，参加各种庆祝集会或文体娱乐活动，并对有突出贡献的劳动者进行表彰。



〈编辑部供稿〉

【季节诗抄】

（一）沁园春·劳动者颂

逐梦儿郎，四下奔忙，远征近劳，用焊花朵朵，拼接精巧，匠心款款，鲁班奖好。

黄河能人，长城卫士，个个都当侧目瞧。中华造，凭双双巨手，各领风骚。家国处处妖娆，能不把、辛勤汗水抛。看高楼大厦，城乡大道，脚手架上，工匠操刀。城市建设，乡村振兴，业业行行都不孬。看今日，正风流无限，楼房真高。

（二）七律 劳动之歌

移山倒海壮心酬，赫赫功勋青史留，破土动工凭利剑，科学探秘绕指柔。城市角落造新楼，地下工程论证谋，双手绘成新世界，辛勤只为幸福酬。

走南闯北赴行囊，都市谋生远故乡，工地流汗熬酷暑，集居体倦靠墙。风餐露宿历新凉，筑路修楼四季忙，远离亲人微信见，时常梦游回故乡。



〈编辑部供稿〉

【成果展示】

绿色施工管理细则

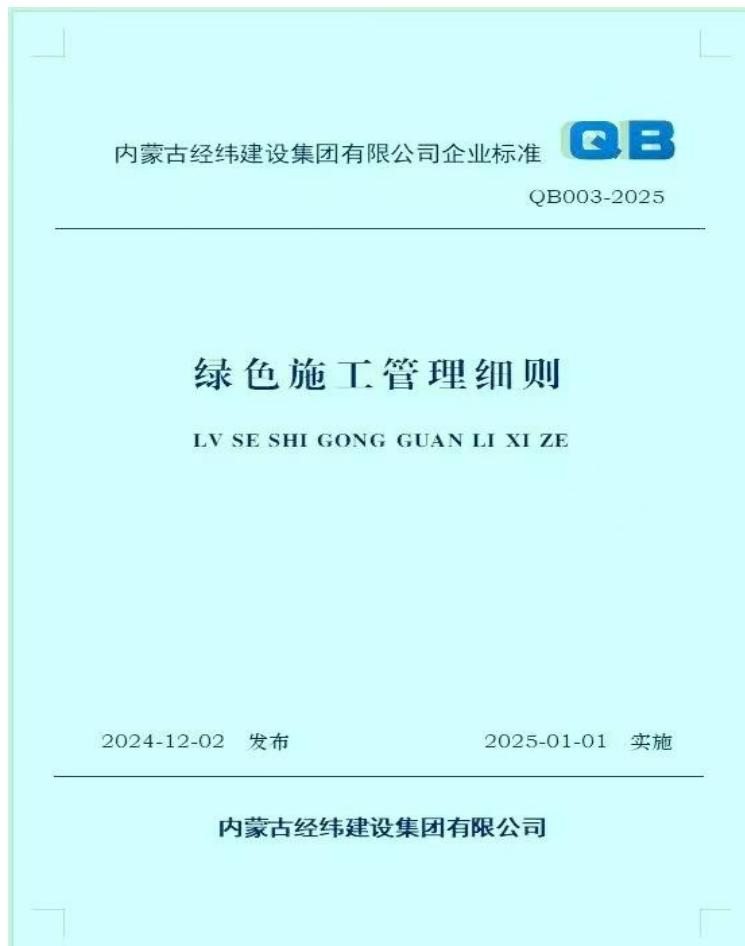
前言

根据《绿色施工导则》、《绿色施工技术规程》、《建筑工程绿色施工规范》、《建筑与市政工程绿色施工评价标准》、《餐饮服务通用卫生规范》、《施工现场临时建筑物技术规范》、《建设工程施工现场消防安全技术规范》、《建筑节能与可再生能源利用通用规范》等的要求，由内蒙古经纬建设集团有限公司会同有关单位共同编制完成这本《绿色施工管理细则》。在《绿色施工导则》2007（223）文中的“四节一环保”理念上，通过调查研究，总结出现行版本“环境保护、资源节约、人力资源节约和保护”三要素和技术创新（鼓励项）的新观念，全面推进绿色施工的新发展。工程施工还应满足施工质量验收规范、施工安全标准、环境保护和文明工地等相关标准。特别是最近发布的《建筑与市政工程施工质量控制通用规范》GB55032—2022和《建筑与市政施工现场安全卫生与职业健康通用规范》GB55034—2022。

本细则会同各类内部标准、图册、文本、软著等统称为“企业标准”（内部资料）。在本细则的编制过程中，编制组人员经广泛调查研究，认真总结巴彦淖尔地区建筑与市政工程绿色施工实践经验，充分考虑实际情况，因地制宜，一项一策，反复论证、修改和完善，最后经集团公司领导审查定稿。

本细则共分为七章四附录。主要内容是：总则，职责与权限，过程管理，验收与评审，评价记录，管理改进，附则。本细则的解释权

在公司总工办。执行过程中如有意见和建议，请与公司质量安全技术部联系。



主编单位：内蒙古经纬建设集团有限公司

参编单位：内蒙古川远施工分包有限公司

内蒙古巨太建筑施工分包有限责任公司

主要起草人：刘玉平 赵建良 杨永刚 李成

主要审查人：武永斌 李跃虎 杜建忠 武文军

〈编辑部供稿〉

【人事动态】

人力资源社会保障部等 8 部门 关于推动技能强企工作的指导意见

一、打造产教评技能生态链。由企业出岗位、出标准、出师傅，学校出学生、出教师、出教学资源，政府出政策、出服务、出管理，打造以产业链链主企业、行业龙头企业、专精特新中小企业等为主体，高等学校、职业学校(含技工院校，下同)、培训机构、技能评价机构、就业和人力资源服务机构等共同参与，产业、教学、评价衔接融通的技能生态链。推动产业链上下游企业加大技能人才培养投入，健全技能岗位标准体系，完善技能人才评价使用激励政策，激发技能强企内生动力。

二、支持企业自主培养技能人才。实施高技能领军人才培育计划和大国工匠人才培育工程，鼓励企业培养高技能人才。统筹利用多渠道资金资源，依托具备条件的企业建设高技能人才培训基地、技能实训基地、技能大师工作室和劳模工匠创新工作室。支持企业利用资本、技术、知识、设施、设备、场地和管理等要素，举办或者联合举办职业学校和职业培训机构。支持企业依托职业学校、企业培训中心等建设工匠学院。实施“一带一路”技能筑梦行动，服务“走出去”企业加强海外员工技能提升。企业可依法与提供专项培训费用、对其进行培训的员工约定服务期。

三、加大企业技能人才供给。突出就业导向和市场化导向，深入分析行业发展趋势，摸清重点行业企业用工需要，搭建供需对接平台，及时发布急需紧缺职业目录、就业需求目录。自下而上形成培训需求，

大力推行“岗位需求+技能培训+就业推荐”的项目化显性化培训模式。发挥技工院校、社会化培训机构、公共实训基地作用，培养更多理论素养高、实践能力强的技能人才，满足企业技能人才需求。

四、大力推行中国特色学徒制。支持企业参与工学一体化、现场工程师培养，鼓励企业与学校联合，招工招生一体、入企入校同步、企校双师联合、工学交替培养学徒。引导支持企业按需设立学徒岗位，对新招用职工、在岗职工和转岗职工进行学徒培养。可将签订半年以上实习协议的毕业年度高校毕业生（含技工院校高级工班、预备技师班、技师班毕业生）纳入企业新型学徒范围，对毕业后与实习企业签订1年以上劳动合同的，从入职开始按规定予以补贴。

五、支持企业数字人才培育。聚焦大数据、人工智能、智能制造、集成电路、数据安全等领域挖掘培育新的数字职业序列。支持数字领域龙头企业参与开发国家职业标准、行业企业评价规范、教育培训资源。实施加快数字人才培育支撑数字经济发展行动，支持企业建设数字人才孵化器、产业园等，开展数字技术工程师培育项目和数字人才技能提升工作。支持“智改数转”企业以订单、定制、定向、项目化培训等方式加强数字人才培养，符合职业培训补贴条件的给予差异化补贴。

六、支持企业自主开展职业技能等级评价。落实“新八级工”制度，以首席技师、特级技师评聘为牵引，带动职工提升职业技能等级。对解决重大工艺技术难题和重大质量问题、技术创新成果获得省部级以上奖项、师带徒效果明显的技能人才，可打破学历、资历、年龄、比例等限制，由企业直接认定高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师。技能生态链链主企业可直接作为职业技能等级认定机构，面向生态链内企业职工开展技能等级评价，颁发的职业技能等级证书，

纳入全国联网查询系统。获证人员纳入国家人才统计范围。按规定落实待遇。

七、完善企业技能人才工资分配制度。指导企业将职业技能等级作为工资分配的重要参考，推动工资分配向关键岗位、生产一线和急需紧缺的技能人才倾斜，通过开展工资集体协商，合理确定技能人才工资水平。引导企业对高技能人才实行年薪制、协议工资制和岗位分红、股权激励等中长期激励办法。国有企业要发挥带头示范作用，建立与职业技能等级(岗位)序列相匹配的岗位绩效工资制度，实施股权、项目和岗位分红等中长期激励的，高技能人才应占一定比例。

八、加强企业技能人才表彰激励。政府特殊津贴、全国劳动模范和先进工作者、中华技能大奖、全国技术能手、五一劳动奖章。五四青年奖章、青年岗位能手等评选和荣誉向企业一线高技能人才倾斜。结合实际将企业急需紧缺高技能人才纳入地方人才引进目录和城市直接落户范围。支持企业开展高技能人才休假疗养、节日慰问和出国(境)培训交流等活动。

〈人力资源部供稿〉

【法规政策】

内蒙古自治区市场监督管理不予行政处罚清单指导意见（二）

二、判定标准

对于《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条规定不予行政处罚、可以不予行政处罚相关情形，可以参照以下标准予以认定。

(一) 违法行为轻微并及时改正，没有造成危害后果的，不予行政处罚

1. “违法行为轻微”可以参照以下标准综合认定：

- (1) 违法行为单一；
- (2) 主观过错较小；
- (3) 违法行为持续时间较短；
- (4) 没有违法所得或者违法所得金额较小，案值金额较小，涉案商品、服务数量较少；
- (5) 涉案商品、服务合格或者符合强制性标准等。



2. 符合以下标准之一的，可以认定为“及时改正”：

- (1) 在市场监管部门发现违法行为之前主动改正；
- (2) 在市场监管部门发现违法行为之后，责令改正之前主动改正；
- (3) 在市场监管部门责令改正后按要求、按时限改正。

改正的方式包括停止并纠正违法行为，召回或者下架涉案商品，停止服务，健全完善相关合规管理制度以确保违法行为不再发生等。

3. 符合以下标准之一的，可以认定为“没有危害后果”：

- (1) 违法行为有特定对象的，没有给特定对象造成人身伤害、财产损失的；
- (2) 违法行为没有特定对象的，违法行为持续时间较短，没有

造成不良社会影响的。

（二）初次违法且危害后果轻微并及时改正的，可以不予行政处罚

1. “初次违法”的认定：

通过询问当事人并查询国家企业信用信息公示系统和内蒙古自治区市场监管执法办案平台等方式，未发现当事人在二年内有同一领域违法行为并受到行政处理的，可以认定为初次违法。认定违法事实存在，但依法不予行政处罚，当事人再次实施该领域违法行为的，不属于初次违法。

“二年内”是指当事人上一次违法行为受到处理决定之日与本次违法行为发生之日的时间间隔不超过二年。

“同一领域”是指市场主体登记管理、竞争执法、反垄断、价格监管、知识产权监管、广告监管、网络交易监管、市场合同监管、消费维权、食品安全监管、产品质量监管、特种设备监管、认证认可监管、计量监管、标准管理等市场监管的某一领域。

2. 符合以下标准之一的，可以认定为“危害后果轻微”：

（1）违法行为有特定对象的，造成特定对象较轻程度的人身伤害、财产损失的；

（2）违法行为没有特定对象的，违法行为持续时间较短，造成较轻程度的社会影响，且当事人及时采取措施消除或者减轻社会影响的。

3. “及时改正”的认定标准与前述规定一致。

（三）当事人有证据足以证明没有主观过错的，不予行政处罚

1. 当事人的主观过错包括故意和过失，故意的过错程度大于过失。没有主观过错的举证责任由当事人承担。

2. 当事人是否存在主观过错，可以参照以下标准综合认定：

- (1) 当事人对违法行为是否明知或者应知;
- (2) 当事人是否有能力控制违法行为及其后果;
- (3) 当事人是否履行了法定的生产经营责任;
- (4) 当事人是否通过合法途径取得商品;
- (5) 当事人是否取得生产经营活动的合法授权;
- (6) 其他能够反映当事人主观状态的因素。

三、适用要求

(一) 证据要求

在调查取证时，执法人员应当依法、全面、客观、公正的收集有关证据，不得只收集对当事人有利或不利的证据。

(二) 处理程序要求

立案前核查阶段已查清事实，符合《市场监督管理行政处罚程序规定》第二十条所列情形的，可以不予立案，但应对当事人采取适当形式督促整改和教育，需要责令整改的应当中达责令改正通知书。

立案后查清事实，拟作出不予行政处罚决定的，应当依照《市场监督管理行政处罚程序规定》办理，制发《不予行政处罚决定书》，阐明违法事实和不予行政处罚的理由，并将案件信息及时录入内蒙古自治区市场监管执法办案平台。结案后按照《市场监督管理行政处罚程序规定》第七十八条的规定立卷归档。

(三) 依据援引要求

本指导意见及所附清单可以作为不予行政处罚裁量说理的内容，但不得直接作为不予行政处罚的依据。

(四) 其他要求

对当事人实施不予行政处罚的，要引导其依法退赔消费者损失；

监督当事人依法履行召回义务，并对非法产品依法采取无害化处理、销毁等措施，避免再次流入市场。对发现不合格产品的，应当加大抽检和日常监管频次；要加强源头治理，对非法产品追踪溯源，不属于市场监管部门职能的，及时通报相关部门。

违法行为触及食品、药品、重点工业产品和特种设备安全底线，危及人民群众生命健康、公共安全的，以及当事人趁发生自然灾害、事故灾难、公共卫生或者社会安全等突发事件之机实施违法行为的，不得适用不予行政处罚。

四、相关说明

（一）市场监管部门在实施不予行政处罚时，要统筹考虑相关法律规范与《中华人民共和国行政处罚法》的适用关系，符合《中华人民共和国行政处罚法》第三十三条等规定的不予、可以不予行政处罚情形的，要适用《中华人民共和国行政处罚法》依法作出相应处理。对《指导意见》所附清单中未列明的违法行为，应当按照《中华人民共和国行政处罚法》和市场监督管理法律、法规、规章的相关规定，规范行使行政处罚裁量权。

（二）法律、法规、规章规定应当先行责令改正，拒不改正才给予行政处罚的，依据相关规定执行。

（三）本指导意见所附清单将根据法律、法规、规章立改废情况及执法实践动态调整。

（四）本指导意见有效期5年，自2025年3月1日起施行，《内蒙古自治区市场监督管理轻微违法行为不予行政处罚清单（2022版）》同时废止。

〈法务部供稿〉

【财税知识】

什么是年度汇算

年度汇算是指年度终了后，纳税人需汇总工资薪金、劳务报酬、稿酬、特许权使用费等四项综合所得合并计税，向税务机关办理汇算并结清应退或应补税款。

具体计算公式如下

应退或应补税额 $=$ [(综合所得收入额-60000元-“三险一金”等专项扣除-子女教育等专项附加扣除-依法确定的其他扣除-符合条件的公益慈善事业捐赠)×适用税率-速算扣除数]-减免税额-已预缴税额



@国家税务总局

无需办理汇算的情形

纳税人在纳税年度内已依法预缴个人所得税且符合下列情形之一的，**无需办理汇算**：

- 1 年度汇算需补税但综合所得收入全年不超过12万元的；
- 2 年度汇算需补税金额不超过400元的；
- 3 已预缴税额与汇算实际应纳税额一致的；
- 4 符合年度汇算退税条件但不申请退税的。



@国家税务总局

需要办理汇算的情形

符合下列情形之一的，纳税人需办理汇算：

- 1 已预缴税额大于年度汇算实际应纳税额且申请退税的；
- 2 纳税年度内取得的综合所得收入超过12万元且需要补税金额超过400元的。
- 3 因适用所得项目错误或者扣缴义务人未依法履行扣缴义务、取得综合所得无扣缴义务人，造成纳税年度少申报或者未申报综合所得的。



@国家税务总局

可享受的税前扣除

下列在2024年发生的税前扣除，纳税人可在汇算期间填报或补充扣除：



减除费用6万元，以及符合条件的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险等社会保险费和住房公积金等专项扣除；



符合条件的3岁以下婴幼儿照护、子女教育、继续教育、大病医疗、住房贷款利息或住房租金、赡养老人专项附加扣除；



符合条件的企业年金和职业年金、商业健康保险、个人养老金等其他扣除；



符合条件的公益慈善事业捐赠。

同时取得综合所得和经营所得的纳税人，可在综合所得或经营所得中申报减除费用6万元、专项扣除、专项附加扣除以及依法确定的其他扣除，但不得重复申报减除。

@国家税务总局

【历史知识】



巴彦淖尔市（河套地区）党的发展史（八）

日本大举入侵中国以后，作为一个海洋岛国深感战略资源的严重不足，所以曾大批移民 310 余万人到东北垦荒（其实是武装掠夺，央视十频道曾连续报道过此事，他们给中国人民带来了巨大的灾难。）同时也曾派出大批科学人员深入东北（他们在松辽平原打的探油井和后来铁人王进喜打的出油井仅相距几公里，否则后果是多么严重，哪里还会有新中国的大庆油田）华北、内蒙、包括河套地区（当时主要掠夺粮食）普查资源。日本天皇的叔父水川中将就是入侵中国内地的将军之一，可能是日本军部考虑到他的皇室身份，为了他的安全而有意将他派遣到了抗日力量相对较为薄弱的西北地区而来到了五原县。一九四〇年二月初，日本兵分三路进攻河套地区，驻守绥西（包括陕坝的所有机构）守军全部南撤退到宁夏等地。日本在占据了乌拉特草原（那时分为东公旗、西公旗，隶属乌盟管辖）、五原、临河后，于当年的年三十派出两辆铁甲战车到了陕坝，随后又沿着土路向西行进到现在的三道桥一带，然后返回临河（据原傅作义国民兵后卫连战士讲述），这是日本侵华西进的最远点。后由于游击队的不断打击和补给困难又退回了五原据守。此时河套地下党将各种渠道搜集的敌情，通过上级向傅作义通报，促使傅作义下决心攻打五原以壮军威、以提士气、以安民心。于三月二十日向五原守敌发起攻击，经过

四十八个小时的激战，歼敌日伪军共计五千余人，解放了五原县城，受到当时的国民政府蒋介石和延安毛泽东的通电褒奖。但是他当时并不知道此战漏掉了一条巨大的鲨鱼，这就是水川中将。这群漏网之鱼一行二十多人逃到原安北县二区的毛壕村后（现前旗新安镇地区），由翻译打听途径，被我地下党发现，当即通知了驻军和游击队，以送饭和带路为由秘密接近敌人后一齐猛打，一举全部消灭了这股日寇，其中就有水川中将。他是日本侵华战争中战死的最高皇室成员（水川中将失踪后，日本军统部再次派兵到河套寻找，这时我们才知道打死了日本军的一位皇室高级军官）。在发动五原战役中，河套地下党特委组织了大量的支前队、救护队、服务队等，有力的支援了前线。傅作义将军曾感慨的说：“在组织民运方面国军是欠缺的。”这也是中国共产党依靠人民群众，团结一致，勇往直前而取得全国胜利的根本基础。



河套地区的党组织在一九二七年建立以后，但在规模上与内地的党组织相比，无论从人员数量、文化结构、对外信息和宏观管理上都是处于十分弱小的地位，但是在党组织活动开展以后，还是引起了上

级党组织的高度重视。因为河套地区有它独特的优势：一是从秦汉时期开发利用以来，它就是一个盛产粮食作物和牛羊遍野的好去处，因此被称为：塞北的江南。二是它独特的地理优势，南以黄河为界，北和蒙古国为邻，各地方势力都不太强盛，而党组织却可与当时共产党已执政的社会主义国家苏联取得联系和支持，可成为一个可靠的盟友与后方。三是国民党右派势力较为薄弱，便于活动和建立一条联系苏联的大通道。为此党中央从总体战略上考虑，即派中央委员王若飞同志亲临考察，于一九三一年孑然一身来到包头，住在东河财神庙（通顺）街泰安客栈（现已拆除，重建了王若飞同志纪念馆），然后乘顺便的汽车到达五原，住在基本群众黄根成家中，对当时的五原及河套地区的基本情况调查了解了一个星期后返回包头，这是在国民党统治、土匪遍地、白色恐怖的情况下到河套地区共产党最高级别的领导人，但十分遗憾的是回到包头以后（原准备去宁夏）即被敌人逮捕入狱，后经党中央毛主席的多方营救而释放。但在以后参与国民党诸多事物谈判后乘飞机返回延安途中，飞机失事而英勇殉职（还有叶挺将军等人），实是中国共产党的一个重大损失。而在河套地区几十年党的发展奋斗中，先后也有二十几位优秀中华儿女献出宝贵的生命，特别是特委书记郭北宸同志在一九四〇年由于叛徒的出卖被捕，后经敌人多方威逼利诱，始终坚贞不屈，被敌人活埋于渡口的沙漠之中（详见其女儿郭念先回忆录）。先烈们在河套的事迹是永远铭记在我们心中的。

这些为新中国而英勇献身的先烈们将永垂不朽！

〈编辑部供稿〉

【安全漫画】







<质量安全部供稿>